SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2716006 **de** 2021

NOMBRE DEL CONTRATISTA: HEYDY BELSY PABÓN ORTIZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANÍA 25274300

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales de carácter temporal, para orientar formación profesional integral de manera presencial o virtual, en el programa de titulada presencial, conforme a las necesidades del centro de comercio y servicios - SENA Regional Cauca. Para el área de:Gestión Logística Plazo 128 días. Valor Mensual $ 3.810.000

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

El CONTRATISTA además de las obligaciones generales que por su índole y naturaleza del contrato le son propias (ver anexo del contrato), contrae con EL SENA las siguientes: 1. Adelantar las gestiones necesarias para la ejecución del contrato en condiciones de eficiencia y calidad, de acuerdo con las especificaciones exigidas por el SENA y desglosadas en detalle en la minuta del contrato. 2. Cumplir el objeto y alcance del contrato, de acuerdo con la programación asignada por Coordinación Académica en el marco de las políticas de calidad, pertinencia y eficacia. 3. Entregar informes académicos que contenga: juicios evaluativos, novedades de los aprendices (llamados de atención verbales, inasistencia reiterada, resultado del plan de mejoramiento, actividades complementarias bien sean académicas y/o actitudinales); casos específicos para el acompañamiento de aprendices por bienestar o por coordinación académica y reporte de buenas prácticas o casos éxitos por los aprendices. 4. Registrar los resultados de la emisión de juicios de evaluación relacionados con los logros de los resultados de aprendizaje o novedades del aprendiz, en los tiempos establecidos por el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional, en el aplicativo dispuesto por la Página 2 de 7 GTH-F-077 V.13 ANEXO DEL CONTRATO Entidad. 5. Garantizar el autocontrol de la ejecución de horas de formación en el rango establecido por la entidad. En caso de no cumplir con el rango de ejecución mensual establecido por la entidad, el pago se hará proporcional y por el valor acorde al informe generado por la supervisión del contrato en el mes correspondiente. 6. Participar de conformidad con las normas institucionales en los comités de seguimiento y evaluación de aprendices donde se requiera. 7. Cumplir con lo establecido en el decreto 1273 de 2018, referente al pago de seguridad social mes vencido. 8. Vigilar y salvaguardar los bienes y valores que le han sido encomendados y cuidar que sean utilizados debida y racionalmente, así mismo realizar todas las legalizaciones originadas en la obligación contractual. En caso de pérdida o hurto, deberá adelantar los trámites que por obligación estén establecidos en el vigente MANUAL DE PROCEDIMIENTOS EN CASO DE PERDIDA Y/O DETERIORO DE BIENES Y/O DETERIORO DE BIENES Y RECURSOS Y RECURSOS DE LA ENTIDAD. 9. Brindar el apoyo técnico de su especialidad a la Subdirección de centro o al supervisor de los contratos de bienes y/o servicios del

Escaneado con CamScanner

Centro de Formación cuando así sea requerido. 10. Brindar el apoyo técnico en el área de su especialidad para la elaboración de los estudios de sector, mercados y fichas técnicas requeridas. 11. Realizar acompañamiento técnico en el área de su especialidad para la emisión de avales requeridos por la unidad de emprendimiento. 12. Conformar por designación de la Subdirección de centro, los comités de evaluación o verificación de requisitos en los procesos contractuales relacionados con el área de su especialidad. 13. Participar de las reuniones convocadas por la subdirección y/o coordinaciones. 14. No podrá auto - certificarse en cualquier competencia de su propia instrucción a cargo. 15. Participar activamente en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida. 16. Demostrar con participación coherente el conocimiento de las normas institucionales en los comités de evaluación y seguimiento a la formación. 17. Promover en los aprendices la autoformación con actividades académicas desescolarizadas y garantizar el acompañamiento de los aprendices en las actividades desescolarizada haciendo presencia en la sala de instructores del centro de comercio. 18. Informar a la subdirección de centro las oportunidades de relacionamiento con el sector productivo o social que en el cumplimiento de su objeto contractual pudieran ser identificadas. 19. Participar en las actividades de implementación, mantenimiento y mejora del SIGA, en calidad de responsables de actividades enmarcadas en los procesos ejecutados por el centro de formación o en los que este interactúe. 20. Durante el periodo de ejecución del contrato, dará aplicación al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la prestación del servicio de instructor, así como a los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas, de los instructores. 21. El Instructor contratista de formación virtual y a distancia deberá cumplir con lo establecido en el Manual que orienta el desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje. 22. El contratista se obliga a NO suscribir en la presente vigencia anual, contrato de prestación de servicio alguno con otro Centro de Formación o dependencia del SENA en cualquier parte del País. 23. El contratista, para el pago de sus honorarios, se obliga a que una vez cumplan con sus obligaciones contractuales mensuales, registrar cuenta de cobro en el SECOP II cargando dos archivos que se llamarán GF (Gestión Financiera) y GC (Gestión Contractual) los cuales contendrán los documentos necesarios y dados a conocer por el supervisor del contrato, con el objetivo de dar inicio al trámite, en las fechas establecidas por el grupo administrativo y financiero de la entidad. 24. Apoyar en el fomento de los servicios educativos de la entidad. 25. El instructor deberá contar con la certificación vigente de la norma de competencia "Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados" o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, ola evidencia de la inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a 31 de julio de 2021. 26. Las demás que

Escaneado con CamScanner

se requieran para el cumplimiento del objeto contractual específico y que el centro de formación demande.

LUGAR DE EJECUCIÓN: El lugar de ejecución del presente contrato será en el Departamento del Cauca.

PLAZO DE EJECUCIÓN: *18 DE DICIEMBRE DE 2021*

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **13 DE AGOSTO DE 2021**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **18 DE DICIEMBRE DE 2021**

VIGENCIA DEL CONTRATO: **18 DE DICIEMBRE DE 2021**

VALOR DEL CONTRATO: El valor total del presente contrato asciende a la suma de Dieciséis millones doscientos cincuenta y seis mil pesos(16.256.000) COP incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: A) Un (1) primer pago, por valor de dos millones quinientos cuarenta mil pesos ($2.540.000) COP incluido IVA, por el mes de agosto de 2021. B) Tres (3) pagos iguales, por valor de tres millones ochocientos diez mil pesos ($3.810.000) COP incluido IVA, por los meses de septiembre a noviembre de 2021. B) Un (1) ultimo pago, por valor de dos millones doscientos ochenta y seis mil pesos ($2.286.000) COP incluido IVA, por el mes de diciembre de 2021

SUPERVISOR: ADA LORENA CERÓN

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 27276847

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$16.256.000
Valor Ejecutado	$16.256.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo para liberar	$0

Escaneado con CamScanner

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Ficha No 1. 2104765 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística. Horario de atención de la ficha: de lunes a viernes de 7:00 a 8:00. Número de aprendices: 37 Lugar ambiente de formación: Formación virtual. Horas reportadas: 15

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Procesar la información de acuerdo con las requisiciones y parámetros establecidos por la empresa. Resultado: Clasificar la información recolectada de las requisiciones de las áreas o unidades de negocio de acuerdo con los procesos logísticos a través de instrumentos y herramientas de recolección con apoyo de tecnologías de información

Aprendices Matriculados 50
Aprendices en formación: 37
Aprendices Cancelados: 3
Aprendices en retiro Voluntario: 10

Ficha No 2. 2104766 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística. Horario de atención de la ficha: de lunes a viernes de 8: 00 a 9:00. Número de aprendices: 36 Lugar ambiente de formación: Formación virtual. Horas reportadas: 15

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Procesar la información de acuerdo con las requisiciones y parámetros establecidos por la empresa. Resultado: Clasificar la información recolectada de las requisiciones de las áreas o unidades de negocio de acuerdo con los procesos logísticos a través de instrumentos y herramientas de recolección con apoyo de tecnologías de información.

Aprendices Matriculados: 47
Aprendices en formación: 36
Aprendices Cancelados: 7
Aprendices en retiro Voluntario:4

Escaneado con CamScanner

Ficha No 3. 2282219 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística Horario de Atención: 9:00 a 10:00 a.m. Número de aprendices: 23 Lugar ambiente de formación: Formación virtual Horas reportada (ejecutadas a la ficha):15 Horas

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Establecer los sistemas de distribución según el mercado y los costos de la cadena. Resultado: Determinar los sistemas de distribución a partir de los factores ambientales, las condiciones económicas, comerciales, legales y los productos y servicios a distribuir, teniendo en cuenta la forma de entrega del producto, el costo, el tiempo, el lugar y el nivel programado de servicio al cliente.

Aprendices Matriculados: 31
Aprendices en formación: 23
Aprendices Cancelados: 1
Aprendices en retiro Voluntario: 7

Ficha No 4. 2282277 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística Horario de Atención: 10:00 a 11:00 a.m. Número de aprendices:31 Lugar ambiente de formación: Formación virtual

Horas reportadas (ejecutadas a la ficha):15 Horas

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Establecer los sistemas de distribución según el mercado y los costos de la cadena. Resultado: Determinar los sistemas de distribución a partir de los factores ambientales, las condiciones económicas, comerciales, legales y los productos y servicios a distribuir, teniendo en cuenta la forma de entrega del producto, el costo, el tiempo,

Aprendices Matriculados 63
Aprendices en formación: 49
Aprendices Cancelados: 7
Aprendices en retiro Voluntario: 7

Ficha No 5. 2282335 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística Horario de Atención: 22:00 a 23:00 Número de aprendices: 49 Lugar ambiente de formación: Formación virtual Horas reportada (ejecutadas a la ficha):15 Horas

Escaneado con CamScanner

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Establecer los sistemas de distribución según el mercado y los costos de la cadena. Resultado: Determinar los sistemas de distribución a partir de los factores ambientales, las condiciones económicas, comerciales, legales y los productos y servicios a distribuir, teniendo en cuenta la forma de entrega del producto, el costo, el tiempo, el lugar y el nivel programado de servicio al cliente.

Aprendices Matriculados: 46
Aprendices en formación: 34
Aprendices Cancelados: 6
Aprendices en retiro Voluntario: 6

Ficha No 6. 2348341 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística. Horario de atención de la ficha: de lunes a viernes de 16:00 a 17:00.pm Número de aprendices: 52 Lugar ambiente de formación: Formación virtual. Horas reportadas: 15

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje:

Competencia Procesar la información recolectada de acuerdo con los manuales de manejos de información capacidad de producción de la empresa. Resultado de Aprendizaje: Analizar la información a partir del desarrollo de elementos de lógica matemática y la aplicación de métodos de inferencia estadística para proyectar los datos cuantitativos según técnicas proyectivas

Competencia. formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado. Resultado de Aprendizaje: Resultado 1: Elaborar el plan maestro de la organización considerando el flujo de materiales, energía, información y dinero apoyado en modelos de simulación relacionados con los procesos de compras, producción y distribución de la cadena de abastecimiento frente a los resultados y objetivos esperados. Resultado 2 : Estructurar políticas de aprovisionamiento, producción y distribución a partir de la valoración de variables internas y externas del entorno económico y tecnológico vigente para ajustar los recursos, presupuestos, e indicadores establecidos por la organización considerando la amplitud del mercado y el alcance de la política.

Aprendices Matriculados: 54
Aprendices en formación: 52
Aprendices Cancelados: 0

Escaneado con CamScanner

Aprendices en retiro Voluntario: 2

Ficha No 7. :2348572 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística

Horario de Atención: 15:00 a 16:00 p.m. Número de aprendices: 38 Lugar ambiente de formación: Formación virtual Horas reportada (ejecutadas a la ficha):15 Horas

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Organizar las plantas y centros de distribución según estrategias corporativas. Resultado:

Valorar la infraestructura de la zona para la ubicación de la planta en el contexto mercadológico en las zonas geográficas acorde con los parámetros de organización del centro de distribución y las políticas de organización del almacén.

Competencia : proyectar las necesidades y requerimientos según el proceso o unidades de negocio. Resultado: Analizar la relación entre las políticas de producción y las proyecciones de la oferta y la demanda del mercado potencial, real, los inventarios, tipos de stock, ciclos de pedidos y la capacidad de producción de la empresa. Competencia 2: formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado. Resultado: Diagnosticar las necesidades de los clientes en los distintos eslabones de la cadena de suministros considerando la relación de la empresa y el sector externo apoyado en las tecnologías de información y comunicación para comparar sus resultados con los objetivos propuesto

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia. formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado. Resultado de Aprendizaje: Resultado 1: Elaborar el plan maestro de la organización considerando el flujo de materiales, energía, información y dinero apoyado en modelos de simulación relacionados con los procesos de compras, producción y distribución de la cadena de abastecimiento frente a los resultados y objetivos esperados. Resultado 2 : Estructurar políticas de aprovisionamiento, producción y distribución a partir de la valoración de variables internas y externas del entorno económico y tecnológico vigente para ajustar los recursos, presupuestos, e indicadores establecidos por la organización considerando la amplitud del mercado

Escaneado con CamScanner

y el alcance de la política

Aprendices Matriculados: 40
Aprendices en formación: 38
Aprendices Cancelados: 0
Aprendices en retiro Voluntario: 2

Ficha No 8. 2348624 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística Horario de Atención: 17:00 a 18:00 p.m. Número de aprendices:39 Lugar ambiente de formación: Formación virtual Horas reportada (ejecutadas a la ficha):15 Horas

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Organizar las plantas y centros de distribución según estrategias corporativas. Resultado: Valorar la infraestructura de la zona para la ubicación de la planta en el contexto mercadológico en las zonas geográficas acorde con los parámetros de organización del centro de distribución y las políticas de organización del almacén. Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Establecer los sistemas de distribución según el mercado y los costos de la cadena. .Resultado: Determinar los sistemas de distribución a partir de los factores ambientales, las condiciones económicas, comerciales, legales y los productos y servicios a distribuir, teniendo en cuenta la forma de entrega del producto, el costo, el tiempo, el lugar y el nivel programado de servicio al cliente.

Competencia 1: proyectar las necesidades y requerimientos según el proceso o unidades de negocio. Resultado: Analizar la relación entre las políticas de producción y las proyecciones de la oferta y la demanda del mercado potencial, real, los inventarios, tipos de stock, ciclos de pedidos y la capacidad de producción de la empresa. Competencia 2: formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado. Resultado: Diagnosticar las necesidades de los clientes en los distintos eslabones de la cadena de suministros considerando la relación de la empresa y el sector externo apoyado en las tecnologías de información y comunicación para comparar sus resultados con los objetivos propuesto

Aprendices Matriculados: 47
Aprendices en formación: 47

Escaneado con CamScanner

Aprendices Cancelados: 0
Aprendices en retiro Voluntario: 0

Ficha Nro 9 2374591 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística Horario de Atención: 14:00 a 15:00 Número de aprendices:42 Lugar ambiente de formación: Formación virtual Horas reportada (ejecutadas a la ficha):15 Horas

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Costear la cadena de aprovisionamiento, distribución y transporte de acuerdo con los objetivos y estrategias del plan logístico Resultado: Analizar el comportamiento del mercado financiero internacional para tomar decisiones frente a la importación y exportación a partir de la simulación de la operación teniendo en cuenta el comportamiento de divisas a mediano y largo plazo.

Competencia: establecer los sistemas de distribución según el mercado y los costos de la cadena Resultado: Determinar las redes de transporte mundial óptimas en el desarrollo de la distribución internacional apoyadas por tecnologías de información teniendo en cuenta la ubicación geográfica de los mercados y proveedores, según los canales de distribución y el nivel de servicio asociados a los mismos.

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia1: proyectar las necesidades y requerimientos según el proceso o unidades de negocio. Competencia 2: formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado Resultado1: Analizar la relación entre las políticas de producción y las proyecciones de la oferta y la demanda del mercado potencial, real, los inventarios, tipos de stock, ciclos de pedidos y la capacidad de producción de la empresa. Resultado 2: Diagnosticar las necesidades de los clientes en los distintos eslabones de la cadena de suministros considerando la relación de la empresa y el sector externo apoyado en las tecnologías de información y comunicación para comparar sus resultados con los objetivos propuestos.

Competencia1: Procesar la información recolectada de acuerdo con los manuales de manejos de información. Resultado de aprendizaje: Analizar la información a partir del desarrollo de elementos de lógica matemática y la aplicación de métodos de inferencia estadística para proyectar los datos

Escaneado con CamScanner

cuantitativos según técnicas proyectivas

Aprendices Matriculados:43
Aprendices en formación: 42
Aprendices Cancelados: 0
Aprendices en retiro Voluntario: 1

Ficha Nro 10 2374789 Nombre del programa: Tecnólogo en Gestión Logística Horario de Atención: 1:00 a 2:00 Número de aprendices: 37 Lugar ambiente de formación: Formación virtual Horas reportada (ejecutadas a la ficha):13 Horas

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia: Costear la cadena de aprovisionamiento, distribución y transporte de acuerdo con los objetivos y estrategias del plan logístico Resultado: Analizar el comportamiento del mercado financiero internacional para tomar decisiones frente a la importación y exportación a partir de la simulación de la operación teniendo en cuenta el comportamiento de divisas a mediano y largo plazo.

Competencia1: Procesar la información recolectada de acuerdo con los manuales de manejos de información. Resultado de aprendizaje: Analizar la información a partir del desarrollo de elementos de lógica matemática y la aplicación de métodos de inferencia estadística para proyectar los datos cuantitativos según técnicas proyectivas

Competencia1: proyectar las necesidades y requerimientos según el proceso o unidades de negocio. Competencia 2: formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado Resultado1: Analizar la relación entre las políticas de producción y las proyecciones de la oferta y la demanda del mercado potencial, real, los inventarios, tipos de stock, ciclos de pedidos y la capacidad de producción de la empresa. Resultado 2: Diagnosticar las necesidades de los clientes en los distintos eslabones de la cadena de suministros considerando la relación de la empresa y el sector externo apoyado en las tecnologías de información y comunicación para comparar sus resultados con los objetivos propuestos.

Aprendices Matriculados: 39
Aprendices en formación: 37
Aprendices Cancelados: 0
Aprendices en retiro Voluntario: 2

Escaneado con CamScanner

Ficha Nro 11 2374810 Nombre del programa:

Tecnólogo en Gestión Logística Horario de Atención: 12:00 a 13:00 p.m Número de aprendices:38 Lugar ambiente de formación: Formación virtual Horas reportada (ejecutadas a la ficha):12 Horas

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje:

Competencia: Costear la cadena de aprovisionamiento, distribución y transporte de acuerdo con los objetivos y estrategias del plan logístico Resultado: Analizar el comportamiento del mercado financiero internacional para tomar decisiones frente a la importación y exportación a partir de la simulación de la operación teniendo en cuenta el comportamiento de divisas a mediano y largo plazo.

Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Competencia1: proyectar las necesidades y requerimientos según el proceso o unidades de negocio. Competencia 2: formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado

Resultado1: Analizar la relación entre las políticas de producción y las proyecciones de la oferta y la demanda del mercado potencial, real, los inventarios, tipos de stock, ciclos de pedidos y la capacidad de producción de la empresa. Resultado 2: Diagnosticar las necesidades de los clientes en los distintos eslabones de la cadena de suministros considerando la relación de la empresa y el sector externo apoyado en las tecnologías de información y comunicación para comparar sus resultados con los objetivos propuestos.

Resultado 1 Elaborar el plan maestro de la organización considerando el flujo de materiales, energía, información y dinero apoyado en modelos de simulación relacionados con los procesos de compras, producción y distribución de la cadena de abastecimiento frente a los resultados y objetivos esperados. Resultado 2 Estructurar políticas de aprovisionamiento, producción y distribución a partir de la valoración de variables internas y externas del entorno económico y tecnológico vigente para ajustar los recursos, presupuestos, e indicadores establecidos por la organización considerando la amplitud del mercado y el alcance de la política

Escaneado con CamScanner

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Aprendices Matriculados: 41
Aprendices en formación: 38
Aprendices Cancelados: 0
Aprendices en retiro Voluntario: 3

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

ADA LORENA CERÓN ROSERO

Escaneado con CamScanner